

A hand is shown holding several Polaroid-style photographs of diverse young people. The background is a warm, orange-red gradient. The photos are held in a way that they appear to be floating or being presented. The text 'FRYSHUSET' is overlaid in a large, white, pixelated font at the bottom.

FRYSHUSET

UMOŽŇUJEME MLADÝM LIDEM MĚNIT SVĚT POMOCÍ SVÝCH VÁŠNÍ

Film (1 MINUTA)

Text

- Práce Fryshusetu je založena na víře v lidi, ne na nedůvěře. To neznamená, že jsme naivní a věříme tomu, že všichni jsou dobří, věříme, že všichni lidé, v tom správném kontextu, s tím správným podnětem a se správnými lidmi, se mohou odhodlat a posouvat se dál! Tímto způsobem Fryshuset provozuje více než 50 aktivit ve Švédsku a po celém světě, které umožňují mladým lidem měnit svět pomocí svých vášní!

Historie Fryshusetu

1984

Otevření
Fryshusetu
v září –
rozloha 4
500 m²

1995

Spuštění
projektu
Lugna gatan
(Klidná ulice)

2000

Fryshusets
zakládá
střední školu

2010

Fryshusets
zakládá
základní
školu

2014

- Fryshuset vyhrál cenu za 5 minut 12 (5i12) ve švédském parlamentu
- Spuštění programu Fryshuset Husby

1987

Kravaller i
Kungsan.
Stockholm stad
bad om hjälp

1997

- Přesídlení na nové místo o rozloze 42 000m²
- Hostitelé ze školy LG
- Střední škola pro dospělé

2005

Spuštění
Fryshuset v
Göteborgu
a Malmö

2013

- Spuštění Fryshuset ve Skärholmenu (Stockholm)
- Zemřel Anders Carlberg, zakladatel Fryshusetu

2018

- 8 poboček ve Švédsku a Dánsku
- 650 zaměstnanců
- Roční obrat 300 milionů sek.

Financování: školní poplatky, nabídka služeb a pořádání workshopů, granty z různých fondů a nadací, vládní pobočky a sponzorství.

- 330 sdružení v síti Fryshusandan
- 150 000 jedinečných mladých lidí
- 10112 mladých lidí navštěvuje ve školách semináře o globálních cílech
- 9 600 aktivit zaměřených na mládež
- 7 000 členů ve sportovních a kulturních sdruženích
- 5 000 studentů účastnících se přednášek o násilí spojeném se ctí
- 2 136 studentů ve školách Fryshuset



FRYSHUSET



Hodnoty

- ✓ Dodáváme kuráž, důvěru a zodpovědnost. Tím dáváme základ znalostem a sebevědomí, které vyzdvihují vrozenou moc mládeže.
- ✓ Reagujeme na to, co se děje ve společnosti a jednáme podle toho. Nebojíme se toho, co je nové a neznámé. Tam, kde ostatní vidí problémy, my vidíme příležitosti a mobilizujeme síly. Poskytujeme, opravujeme a neustále zlepšujeme naše metody.
- ✓ Počítáme s potřebami jednotlivce. Dveře Fryshusetu jsou vždy otevřené každému, kdo se chce zapojit a rozvíjet se, bez ohledu na to, z jakého pochází prostředí.
- ✓ Věříme ve zdvořilá setkání. Ta jsou založena na zájmu se účastnit, na společných zájmech, které překonávají všechny rozpory a rozdíly a zároveň zvyšují porozumění mezi jednotlivci.

Oblasti práce

Kultura
mládeže



Vzory a výhledy
do budoucna



Školy



Trh práce a
podnikání



Lugna gatan (Klidná ulice)

Nabízíme bezpečnostní pracovníky pro zvládnutí nebo omezení nepokojů souvisejících s mladými lidmi; např. násilí, šikana, vandalismus, úzkost, nebezpečné skupiny apod.

Nepokojům, které mají kořeny v mládežnických skupinách, zabraňují přítomní pracovníci organizace a jejich viditelnost zvyšuje bezpečnost.

Díky dobrým vztahům s mladými lidmi máme příležitost je ovlivnit.

Služby



Veřejná doprava

Bezpečnostní centrum SL

Pracovníci z řad mládeže

Školy

Škola / SISAB

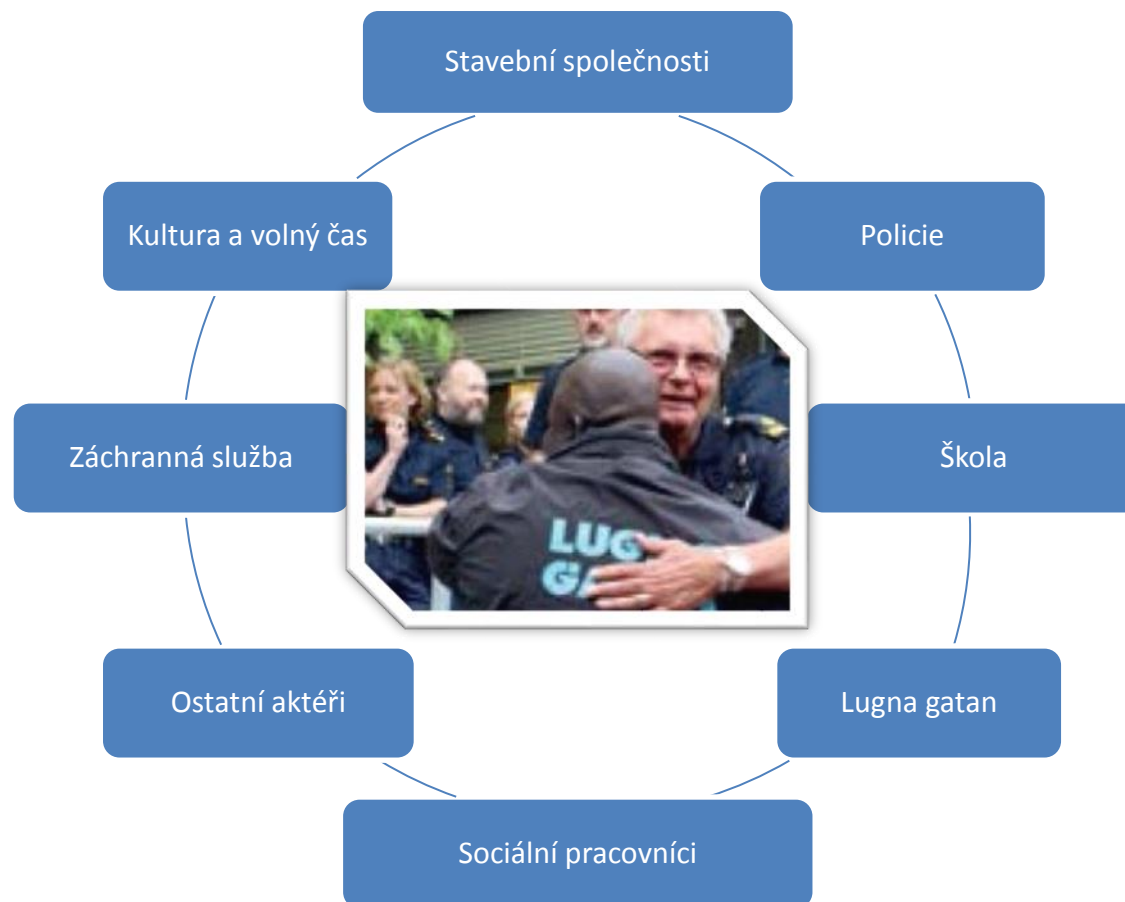
Pracovníci školy

Místní spolupráce

Obec / okres

Místní pracovníci

Místní spolupráce



Vzdělávací program

Všichni pracovníci jsou vyškoleni v metodě a přístupu Lugna Gatan, který je založen na základních hodnotách cold store.

Interní školení Lugna Gatan:

- Řešení konfliktů
- Zákon o sociálních službách
- Zákon a práva
- Etika a morálka
- První pomoc



LUGNA GATAN worked

52.220

HOURS IN PUBLIC TRANSPORT

AND CREATED CONTACT WITH

22.200 YOUNG PEOPLE

Zajištění kvality

- Fryshuset jako organizace
- Interní školení
- Externí dohled
- Systém hlášení zpráv
- Kontrola policejní evidence
- Drogové testy

Měření dopadů

- Zanechá činnost výsledky?
- Mají činnosti prováděné za účelem řešení problémů, které program sám oslovuje, význam?
- Investice do programu, kterou uskutečňuje spolupracující partner – budou mít činnosti zamýšlený účinek?

Proč měříme dopady?

Ve Fryshuset chceme vědět, jak naše programy ovlivňují jednotlivce – jinými slovy, jaký vliv mají naše programy na mladé lidi.

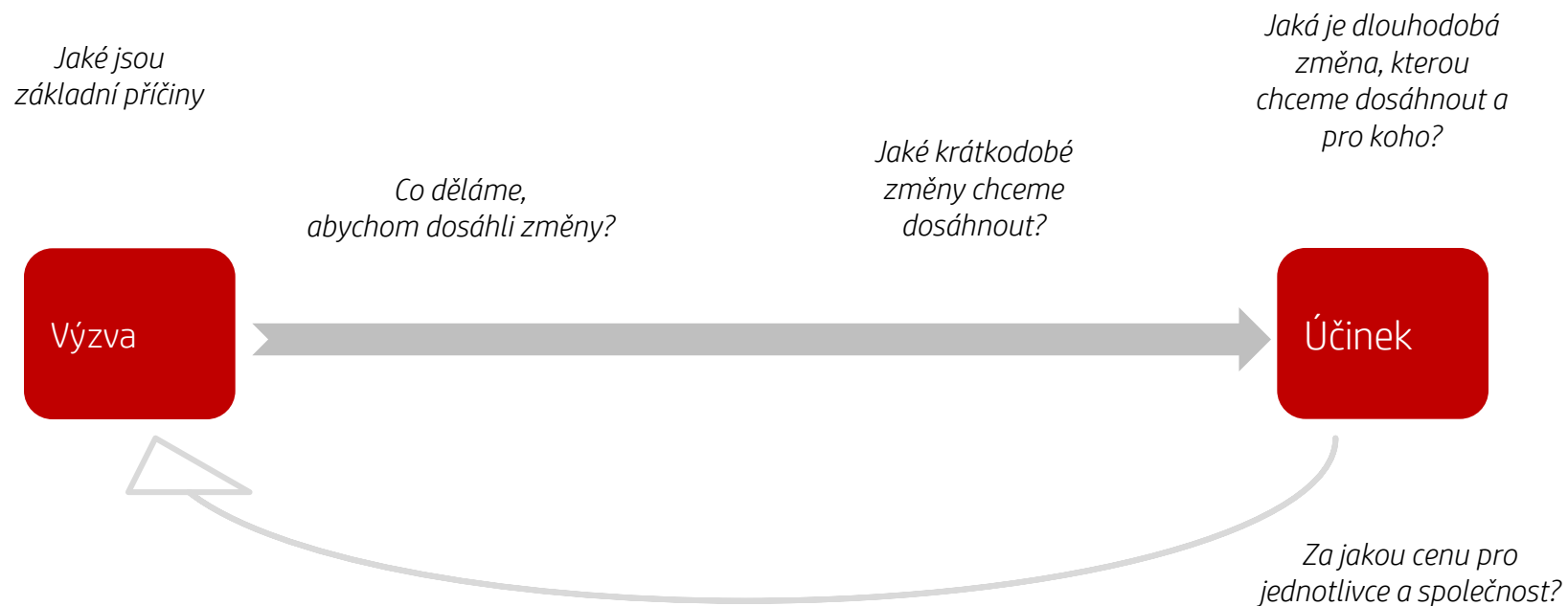
Měříme dopad pro naši vlastní potřebu, a zároveň proto, abychom ukázali všem, kdo do nás investovali, například sponzoři, partneři a fondy / dotace, jaký vliv má náš program na životy mladých lidí.

Nástroje pro měření dopadů

Dopad můžeme měřit několika způsoby. Záleží na tom, jak vypadá váš program. Může se jednat o obsáhlý pohovor, skupinový pohovor, průzkumy, atd. Víme, že mnoho programů již používá různé druhy měřicích nástrojů, což je úžasné.

Společně můžeme během roku 2019 dále pracovat na rozvíjení nástrojů pro měření dopadu.

Model změn



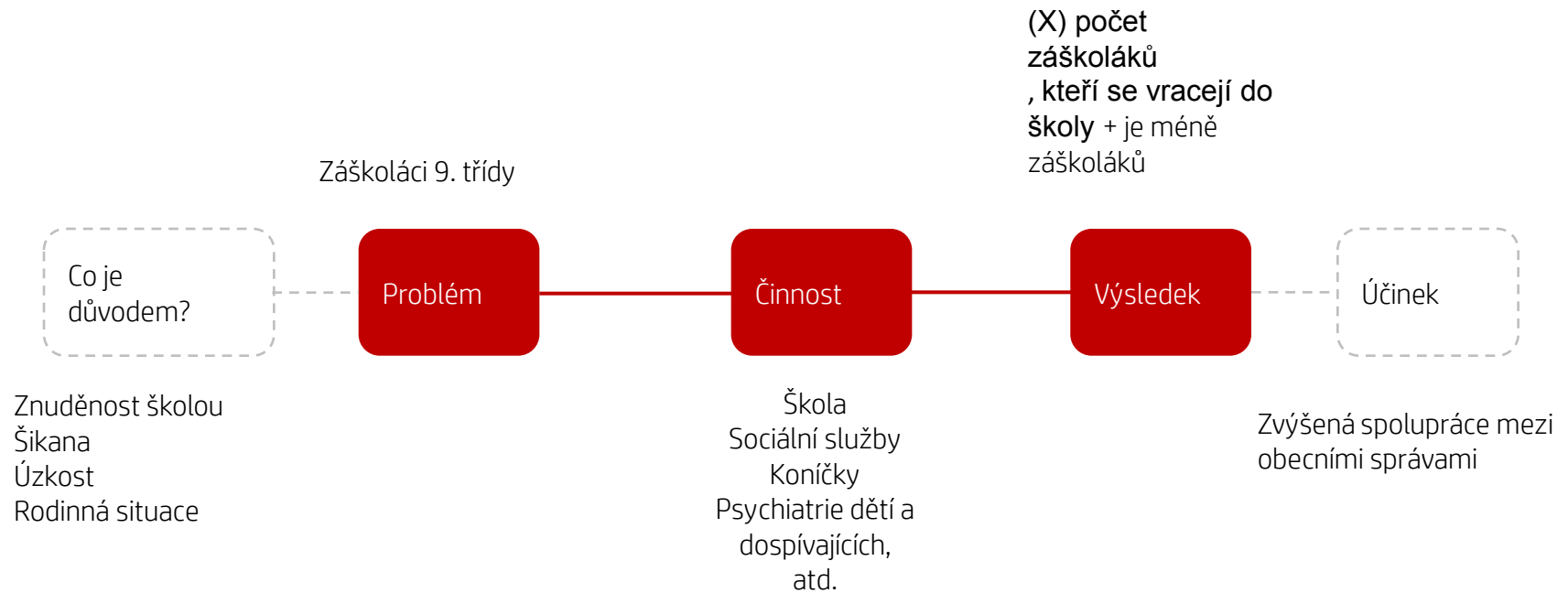
Nesoustřed'te se na kvantitu a krátkodobé výsledky...

Záškoláci 9. třídy

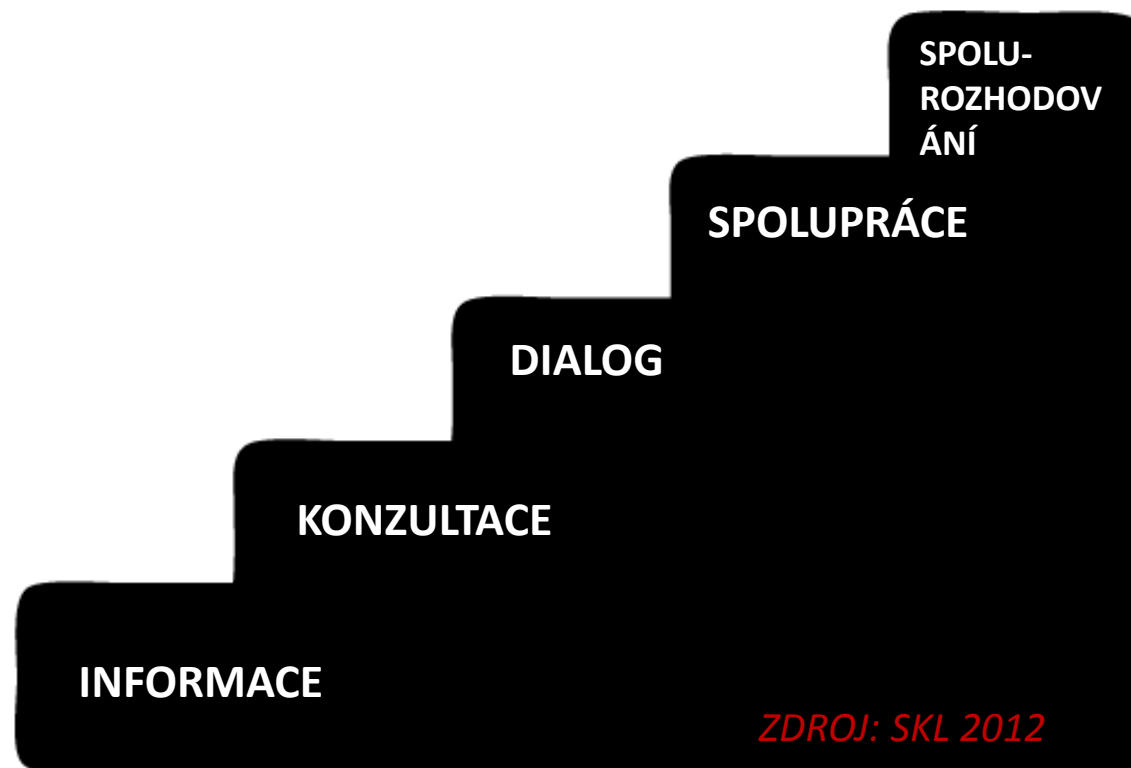
(X) počet záškoláků kteří
se vracují do školy



... ale na kvalitu a dlouhodobé udržitelné výsledky



Zapojení mládeže



Žebříček změn



Film s anglickými titulky o LG
v Jihoafrické republice

A close-up photograph of three young women in a warm, indoor setting. The woman in the center is laughing heartily with her mouth wide open. She is being kissed on the cheek by two other women, one on the left and one on the right. The woman on the left has long dark hair and is wearing a patterned top. The woman on the right has long dark hair with a braid and is wearing a denim jacket. The background is softly blurred, showing large windows and a warm, golden light. The overall mood is joyful and intimate.

„Pokud narazíte na cestu za
křovinami. Řekněte nám o tom. Ne
kam vede, ale že existuje.“

Anders Carlberg

FRYSHUSET